



ACNOA

REVUE DE L'OLYMPISME AFRICAIN
REVIEW OF AFRICAN OLYMPISM

Magazine

EDITION SPECIALE



2^{ÈME} FORUM EGALITE DES GENRES

L'ACNOA VOIT GRAND !

2ÈME
FORUM,
ÉGALITÉ
DES GENRES
DE L'ACNOA



MERCI !

Cap-Vert

SPORT, FEMMES ET ÉGALITÉ DES GENRES.



SOMMAIRE

2ème FORUM EGALITE DES GENRES DE L'ACNOA UN SUCCES RETENTISSANT	4-15
EGALITE DES GENRES LES ACTEURS S'ENGAGENT	16-19
MESSAGE DU PRESIDENT DU CIO	20-22
DISCOURS DU PRESIDENT DE L'ACNOA	23-27
ENTENDU AU FORUM	28-33
UN PRIX POUR UNE FEMME D'EXCEPTION	34
FORUM EN IMAGES	35-49

2^{ème} FORUM EGALITE DES GENRES DE L'ACNOA

UN SUCCES RETENTISSANT

L'intégralité du rapport des travaux dévoile les grandes orientations et la nouvelle vision du mouvement olympique et sportif africain sur la promotion stratégique des femmes dans la sphère du sport à travers l'Afrique.

SAL, CAP-VERT, LES 2 ET 3 OCTOBRE 2023



Le 2^{ème} Forum de l'ACNOA sur l'égalité des genres a réuni les principaux décideurs du Mouvement olympique africain, en vue de réfléchir sur la manière à orienter les organisations sportives pour les rendre plus équilibrées sur le plan du genre, dans tous les aspects de leur travail. À un an de Paris et à trois ans des premiers Jeux olympiques de la jeunesse organisés en Afrique, l'année 2023 donne aux organisations sportives l'occasion d'impulser un changement substantiel en faveur de l'égalité des genres. Le forum a mis l'accent sur l'importance d'une représentation égale des genres dans le leadership sportif, sur la façon dont les hommes et les femmes devraient travailler ensemble afin d'impulser un changement et une participation croissante des femmes et des filles dans le sport en toute sécurité. Les récits et les expériences des panélistes ont fourni des informations convaincantes et ont donné de l'inspiration à tous les participants, qui se sont dits prêts à défendre l'égalité au plus haut niveau de leurs organisations respectives.

Le forum regroupait les présidents des Comités nationaux olympiques (CNO) et les représentants des Commissions pour l'égalité des genres, des Comités exécutifs des CNO, des Comités exécutifs des Fédérations nationales (FN) et des Commissions des femmes dans le sport/pour l'égalité des genres, ainsi que des représentants du personnel du Comité International Olympique (CIO), près de 200 participants du Mouvement Olympique Africain, couvrant l'Afrique, dans les domaines égalités de genres dans le sport. Y prenaient également part, Son Altesse Royale, le Prince Faisal Al Hussein, membre du Comité exécutif du CIO, vice-président de la commission du CIO pour l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion et président de la Commission pour l'égalité des genres de l'ACNO, des Championnes olympiques et les membres africains du CIO.



Le forum a mis l'accent sur l'importance d'une représentation égale des genres dans le leadership sportif, sur la façon dont les hommes et les femmes devraient travailler ensemble afin d'impulser un changement et une participation croissante des femmes et des filles dans le sport en toute sécurité.





Le forum a été ouvert par des allocutions prononcées par plusieurs dirigeants sportifs. Ainsi, les participants ont tour à tour écouté Mme Filomena Fortes, présidente du CNO du Cap-Vert, le maire de l'île de Sal, le ministre de la famille, de l'inclusion et du développement social du Cap-Vert, l'Honorable Mustapha Berraf, président de l'ACNOA et membre du CIO, Dr. Thomas Bach, président du CIO (message vidéo) et S.E.M. Jose Maria Neves, président du Cap-Vert (par visioconférence). De leurs interventions, il est ressorti que l'égalité des genres est le but à atteindre pour tous et qu'il est nécessaire d'assurer la parité des genres aussi bien sur le terrain de jeu qu'en dehors. Ils ont invité tous les membres à adopter le concept d'égalité des genres.

Mme Matlohang Moiloa-Ramoqopo, 2^{ème} vice-présidente de l'ACNOA et membre du CIO, a souligné les principaux objectifs du forum, à savoir :

1. Évaluer le chemin parcouru par l'ACNOA, par les Zones et par les CNO depuis l'adoption du Plan pour l'égalité des genres de l'ACNOA ; souligner les réalisations des femmes africaines dans les différents secteurs, à savoir le leadership, la technique et la participation.
2. Veiller à l'alignement de tous les plans pour l'égalité des genres sur la stratégie d'égalité des genres du CIO.

3. Souligner l'importance liée à l'atteinte de l'objectif minimum de 30% de représentation des femmes dans les Comités exécutifs du CIO dans la période précédant de nombreuses élections dans les FN/CNO.
4. Faire comprendre que l'égalité des genres est un sujet sur lequel les hommes et les femmes doivent travailler ensemble, dans l'intérêt des deux sexes.
5. Sensibiliser à la pratique du sport en toute sécurité afin d'assurer une participation accrue des filles et des femmes.

Le forum a été animé par plusieurs éminents orateurs et panélistes qui ont tous plaidé en faveur de la promotion des sports à tous les niveaux. Parmi les intervenants, il y a eu :

Le discours liminaire a été présenté par le Dr. Phumzile Mlambo-Ngcuka, ancienne directrice exécutive d'ONU Femmes (par visioconférence) : pour elle, le simple fait que le monde du sport aborde la question de l'égalité des genres en Afrique était en soi rassurant. Elle a félicité l'ACNOA et le CIO pour avoir placé la barre haut sur cette question. Les femmes en Afrique sont encore confrontées à plusieurs barrières et stéréotypes qui doivent être combattus. Elle a appelé à des politiques claires pour guider la famille sportive dans cette quête. Elle a également demandé que des mesures fortes soient prises pour lutter contre la violence fondée sur le genre, en particulier à l'encontre des jeunes filles.

Mme Matlohang Moiloa-Ramoqopo, 2^{ème} vice-présidente de l'ACNOA et membre du CIO, présidente de la commission égalités des genres de l'ACNOA, a fait une présentation sur le thème : « *Plan sur l'égalité des genres de l'ACNOA - Où en sommes-*







nous ? ». Elle a donné un aperçu de l'évolution de l'initiative sur le genre en Afrique. Elle a par exemple noté que l'ACNOA a tenu son premier forum sur le genre en 2016 et a mis en place une Commission femme et sport qui était entièrement féminine. Cette situation peut évoluer avec l'admission d'un représentant masculin au sein de la nouvelle Commission pour l'égalité des genres. L'ACNOA a élaboré un plan d'action sur le genre et certaines Zones, comme les Zones 2 et 6, ont réalisé des progrès dans la mise en œuvre de ce plan ; les autres Zones sont invitées à suivre cet exemple.

Une table ronde a été organisée sous le thème : « *La mise en œuvre des plans zonaux en matière d'égalité des genres : Réussites, défis et perspectives* ». Le panel était composé de :

- Mme Germaine Manguet, Zone 2 de l'ACNOA ;
- Mme Hazel Kennedy, Zone 6 de l'ACNOA ;
- Mme Felicite Rwemarika, Zone 5 de l'ACNOA, Membre du CIO

Chaque intervenant a présenté le plan de travail de leurs zones respectives relatif à la promotion de l'égalité des genres en se basant sur le plan d'action genre de l'ACNOA. Ils ont travaillé en étroite collaboration avec les CNO au niveau national. Ils ont recommandé une analyse basée sur les données.

Mme Eleonora Guzzi, Coordinatrice du Projet, Valeurs Olympiques du CIO et M. Yassine Yousfi, responsable continental Afrique, cheffe de l'Unité Entourage de la Solidarité Olympique, ont fait une présentation sur la Solidarité Olympique / Allocation de Ressources pour l'Égalité des Genres. Eleonora et Yassine ont tous les deux révélé que des ressources spécifiques ont été allouées au travail sur l'égalité des



genres au sein des CNO, en particulier par le biais des commissions pour l'égalité des genres et la diversité. Les CNO sont encouragés à solliciter ce financement. Ces ressources comprennent notamment le programme des valeurs olympiques ainsi que le renforcement des capacités par le biais de divers stages. Les CNO sont encouragés à (1) assurer un équilibre entre les genres au sein de la Commission exécutive, (2) assurer un équilibre entre les genres dans le cadre des bourses de la solidarité olympique, y compris les programmes spécifiques suivants : Parcours de haute performance en faveur des femmes dans le sport et Académie de Leadership Sportif Féminin, (3) nommer un responsable de la formation et de la protection, (4) élaborer une politique de protection, (5) mettre en œuvre des programmes d'encadrement.

Mme Lucia Montanarella, directrice-adjointe en charge des opérations des JO du CIO (par visioconférence), s'est appesantie sur la question de l'évolution des stéréotypes. Les femmes sont souvent perçues à travers des stéréotypes et il faut inverser cette tendance.

Une présentation sur la représentation du sport féminin a été faite par Mme Evelyn Watta, Vice-présidente de l'AIPS. Elle a souligné la nécessité de mettre en évidence les différentes façons dont les deux genres sont représentés dans l'environnement du sport, en particulier dans les médias. Le CIO a élaboré des directives en matière de représentation que les CNO sont invités à examiner.

M. Ibrahim Wade, coordinateur général de Dakar 2026 a fait une présentation sur l'impact des Jeux Olympiques de la Jeunesse en Afrique : Vers un sport plus équilibré du point de vue du genre. Il a en substance révélé que Dakar s'est engagé à faire des jeux de la jeunesse les jeux de l'égalité des genres.



S.A.R. le Prince Faisal Al Hussein, membre de la Commission exécutive du CIO, vice-président de la Commission GEDI du CIO, président de la Commission pour l'égalité des genres de l'ACNO, a fait une présentation sur les raisons pour lesquelles la recherche de l'égalité des genres équivaut à la recherche d'un sport sûr. Il a fait le lien entre l'égalité des genres et le sport sûr. Les deux se renforcent mutuellement et ne devraient pas être considérés séparément.



PANÉLISTES :

- S.A.R. le Prince Faisal Al Hussein, membre de la Commission exécutive du CIO, vice-président de la Commission GEDI du CIO, président de la Commission pour l'égalité des genres de l'ACNO;
- Mme Malebo Raditladi - cheffe du groupe de travail Safe Sport Zone 6 de l'ACNOA(En ligne).

Présentation des données de recherche disponibles sur l'égalité des genres en Afrique par le Dr. Lombe Mwambwa, directeur de recherche de l'Observatoire mondial de l'égalité des genres et du sport, Université de Lausanne. Le Dr. Mwambwa a souligné qu'ils ont l'intention d'entreprendre des recherches sur l'état de l'égalité des genres en Afrique. Pour l'instant, il n'y a pas grand-chose sur l'Afrique.



PRÉSENTATION : PROJET GE FORCE

- Mme Silvija Mitevska, présidente de la Commission des femmes au sein du Comité olympique de Macédoine du Nord ;
- Dr. Marcos Lopez-Flores, président du Réseau européen de l'innovation et de la connaissance.

Les intervenants ont informé le forum du projet GE force soutenu par l'Union européenne. Le projet vise à réaliser une étude approfondie sur l'égalité des genres en matière de leadership dans les organisations sportives. Les CNO de Macédoine, de Pologne et du Cap-Vert font partie de cette initiative.

La deuxième journée a commencé par un travail de groupe, centré sur les 7 zones de l'ACNOA. Les groupes ont planché sur les thématiques suivantes: (1) comment mettre en œuvre les stratégies d'égalité des genres et (2) comment augmenter le nombre de femmes dans tous les secteurs du sport (participation, leadership, coaching, arbitrage technique, médical, etc. Les thèmes communs qui sont ressortis des 7 groupes étaient les suivants : (1) la nécessité de politiques sur l'égalité des genres, (2) la sensibilisation, (3) le renforcement des capacités, (4) l'encadrement des jeunes filles, et (5) le travail avec les alliés masculins.

Après les travaux de groupe, la session s'est poursuivie sous la coordination d'un panel modéré: l'intégration de la problématique sur l'égalité des genres dans le domaine technique. Modératrice : Mme Nawal el Moutawakel, Championne Olympique et membre de la commission exécutif du CIO, assistée par des panélistes au rang desquels figuraient :

- Mme Natalie Noameshie, arbitre de volley-ball ;
- Mme Kirsty Coventry, championne olympique,





ministre de la jeunesse et des sports du Zimbabwe, ancienne présidente de la commission des athlètes du CIO, membre du CIO, présidente de la commission de l'organisation des jeux olympiques de la jeunesse Dakar 2026 ;

- Mme Emma Benany, entraîneuse d'aviron ;
- Mme Buchra Hajij, présidente de la CAVB, commission pour l'EG de l'ACNOA (par visioconférence).

Chaque panéliste a partagé son expérience et a évoqué son parcours professionnel. Ils ont souligné que leur parcours professionnel n'a pas été un long fleuve tranquille. Les entraîneurs et les familles ont joué un rôle central dans leurs histoires et doivent faire partie du basculement vers la parité hommes-femmes.

Mme Kereyn Smith, de la Nouvelle-Zélande, a retracé son expérience relative à la promotion de l'égalité des genres. Elle a relevé que la collaboration des CNO avec les gouvernements et les fédérations internationales était à encourager ainsi que l'adoption d'un mécanisme de fonctionnement à mettre en œuvre.

Les alliés masculins se sont joints au panel d'échange, modéré par Mme Odette Assembe Engoulou, (vice-présidente du CNO du Cameroun, membre de la commission pour l'EG de l'ACNOA et membre du CIO). Le panel était composé ainsi qu'il suit :

- Donald Rukare - président du CNO de l'Ouganda, membre de la Commission pour l'EG de l'ACNO/ACNOA ;
- M. Alfred Foloko - président du CNO de Zambie et de la zone 6 de l'ACNOA et membre de la commission exécutif de l'ACNOA ;





Il convient de mettre en place des initiatives de sécurité dans le sport, celles fondées sur les politiques, la sensibilisation, les mécanismes de rapport solides, les décisions basées sur des données et un suivi régulier.



- M. Omar Seydina Diagne - SG du CNO du Sénégal / SG de la Zone 2 et président de la commission d'attribution des bourses de l'ACNOA pour les Jeux Olympiques de Paris 2024 ;
- M. Anibal Manave - président du CNO du Mozambique, Président de FIBA Afrique.



Les intervenants ont mis en relief la nécessité d'impliquer toutes les parties prenantes dans le débat sur l'égalité des genres. En effet, il ne s'agit pas d'une question réservée aux seules femmes. Il est également indispensable de mettre l'accent sur le leadership et la volonté politique afin d'impulser une nouvelle dynamique relativement à cette question. L'intégration de la problématique sur l'égalité des genres dans les statuts et les politiques a aussi été évoquée au cours de ce forum.

Un atelier du CIO relatif à la sécurité dans le sport a été organisé sous l'impulsion de l'animatrice, Mme Kirsty Burrows, cheffe de l'unité de sécurité dans le sport au sein du CIO. En fait, Mme Burrows a précisé que le CIO dispose d'une politique de sécurité que les CNO peuvent adapter à leur situation locale. L'accent a été mis sur la nécessité de prendre

en compte des systèmes nationaux sûrs, fiables et crédibles. Il convient de mettre en place des initiatives de sécurité dans le sport, celles fondées sur les politiques, la sensibilisation, les mécanismes de rapport solides, les décisions basées sur des données et un suivi régulier.

Le président de l'ACNOA a octroyé des décorations à plusieurs dirigeants sportifs distingués, pour leur engagement au service du Mouvement Olympique et Sportif Africain.

À cette occasion, L'Honorable Mustapha Berraf, Président de l'Association des Comités Nationaux Olympiques d'Afrique a félicité les lauréats pour leurs contributions au développement du mouvement olympique et sportif Africain.



EGALITE DES GENRES

LES ACTEURS S'ENGAGENT

Au terme des travaux du 2^{ème} Forum égalité des genres, une charte des engagements en faveur des actions à entreprendre a été élaborée et adoptée par tous les participants.

Conclusions et résolutions

A l'issue de ces deux jours d'intenses travaux, les résolutions ci-après ont été adoptées :

1. Mettre sur pied des stratégies et des plans d'action en matière d'égalité des genres au sein de tous les CNO et de toutes les zones.
2. Mettre en place des politiques de protection et de sécurité en matière de sports sous la supervision des CNO.
3. Identifier les alliés masculins avec qui travailler.
4. Budgétiser et allouer des ressources aux activités visant à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.
5. Mener les recherches afin de disposer d'une base de données relative à l'égalité des genres dans la perspective de faire le suivi, de conduire des sessions d'apprentissage et d'élaborer des rapports.
6. Mener des actions de sensibilisation nécessaires, de même que des programmes d'encadrement en faveur des jeunes filles.
7. Accroître la participation des femmes, de la base au sommet, à tous les niveaux.
8. Mettre en œuvre des quotas de 30% en faveur des femmes dirigeantes.
9. Accroître la capacité et la représentation des femmes dans toutes les catégories (encadrement des athlètes, administrateurs), de la base au plus haut niveau.
10. Mettre en œuvre des directives du CIO en matière de représentation dans les médias et auprès des acteurs du monde du sport.
11. Adopter et mettre en œuvre des mesures en vue de la promotion d'un environnement sportif sûr pour tous, en particulier en faveur des groupes à risque.



12. Formuler des politiques en matière de protection et de sécurité dans le sport.
13. Améliorer les politiques d'affectation des ressources en fonction des critères d'égalité entre les hommes et les femmes.

Les rideaux sont tombés sur le 2^{ème} Forum de l'ACNOA sur l'égalité des genres avec les mots de fin prononcés à la fois par Mme Matlohang Moiloa-

Ramoqopo, 2^{ème} vice-présidente de l'ACNOA, présidente de la Commission pour l'EG de l'ACNOA, membre du CIO, et par l'honorable Mustapha Berraf, président de l'ACNOA, membre du CIO. Ils ont remercié le CNO du Cap-Vert pour avoir accueilli ledit forum, et les participants pour avoir pris activement part à cette assise ainsi que les différents panélistes pour avoir partagé leurs expériences. En effet, ils sont impatients de mettre en œuvre lesdites résolutions issues de ce forum au sein des CNO et des zones.



Forum de l'ACNOA sur l'égalité des genres, Sal (CPV), 3 octobre 2023

PLUS FORTS ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES AU SEIN DE L'ACNOA



Engagements en faveur des actions à entreprendre

1. Participer activement et mettre en œuvre les résultats des groupes de travail zonaux de l'ACNOA sur l'égalité des genres ;
2. Entreprendre la collecte de données, de recherches et d'informations pour le suivi, l'évaluation, l'apprentissage et l'élaboration de rapports sur l'égalité des genres ;
3. Organiser des campagnes de sensibilisation à l'égalité des genres à tous les niveaux en Afrique ;
4. Accroître la participation des femmes athlètes dès le niveau de base jusqu'au sommet ;
5. Mettre en œuvre les quotas d'équilibre entre les genres au sein des instances faitières, avec une représentation minimale de 30 % de femmes, comme prévu par les statuts de l'ACNOA ;
6. Accroître la capacité et la représentation des femmes dans toutes les catégories (encadrement des athlètes, administrateurs, etc.), de la base au plus haut niveau ;
7. Engager les ressources nécessaires (financières et non financières) pour permettre la mise en œuvre de la stratégie en matière d'égalité des genres ;
8. Mettre en œuvre les directives du CIO en matière de représentation dans les médias et auprès des acteurs du sport ;
9. Adopter et mettre en œuvre des mesures en vue de la promotion d'un environnement sportif sûr pour tous, en particulier en faveur des groupes à risque ;
10. Améliorer les politiques d'affectation des ressources en fonction des critères d'égalité des genres.

Politiques

SAUVEGARDE, REPRÉSENTATION, LEADERSHIP, PARTICIPATION

CONCLUSION

Il ressort de ce qui précède que plusieurs sujets clés, essentiels à l'intégration de la problématique sur l'égalité des genres ont été évoqués lors du 2ème Forum de l'ACNOA sur l'égalité des genres. En réalité, nous devons ancrer nos initiatives sur des politiques/stratégies solides, assorties des

activités clairement définies que nous sommes appelées à superviser en toute conscience. Les participants remercient le CIO, la Solidarité Olympique et l'ACNOA pour l'invitation et leur participation à ce forum dont l'importance revêt un cachet particulier.

Le prochain Forum se tiendra dans deux ans.

The image shows a man with grey hair and glasses, wearing a dark blue suit, white shirt, and green tie. He is seated at a podium with a microphone, speaking. Behind him is the Olympic flag. The background is a dark wood-paneled wall.

**MESSAGE DU
PRESIDENT DU CIO**

**LE COMITE INTERNATIONAL OLYMPIQUE
SOUTIEN L'ACNOA DANS LA PROMOTION
DE L'EGALITE DES GENRES**

« Promouvoir l'égalité à tous les niveaux » c'est l'orientation générale que donne le CIO et qui est suivi d'effet à travers les travaux de l'Ile de Sal au Cap-Vert.

Chère présidente de la Commission pour l'égalité des genres de l'ACNOA, ma chère collègue et amie du CIO, Mathlohang Ramoqopo ;

Chers collègues, membres du CIO ;

Chers amis olympiques ;

Au sein de la communauté olympique, nous partageons tous une même mission, celle de rendre le monde meilleur à travers le sport. L'une de nos priorités est de faire progresser l'égalité des genres dans et par le sport. En tant qu'organisations sportives, nous avons tous la lourde responsabilité de prêcher par le bon exemple. C'est exactement ce que fait l'ACNOA en organisant ce Forum : montrer l'exemple et faire preuve de son engagement à promouvoir l'égalité des genres dans le sport à travers l'Afrique.

L'égalité des genres est un droit humain fondamental qui revêt une importance capitale. Elle fait également partie intégrante de la bonne gouvernance. Aucune organisation, aucun pays ne peut aujourd'hui se permettre de laisser de côté les compétences de 50% de sa population. C'est pour cette raison que le CIO s'est résolument engagé à combler le fossé entre les hommes et les femmes sur le terrain de jeu et en dehors. Pour les Jeux Olympiques de Paris 2024 et les Jeux Olympiques de la Jeunesse de Dakar 2026, la parité hommes-femmes sera respectée à la lettre. Pour y parvenir, le CIO a modifié le quota de qualification sportive et le programme sportif. Par conséquent, nous aurons le même nombre d'athlètes masculins et féminins en compétition.

Nous avons de surcroît modifié le calendrier des compétitions olympiques afin d'équilibrer la visibilité des épreuves masculines et féminines dans le programme. Reconnaisant l'importance du rôle que joue la couverture médiatique pendant les Jeux olympiques,



L'égalité des genres est un droit humain fondamental qui revêt une importance capitale. Elle fait également partie intégrante de la bonne gouvernance.



nous avons également élaboré des directives pour une représentation équitable, juste et inclusive. En dehors du terrain de jeu, nous n'avons pas encore atteint une parité de 100%, mais nous constatons également des progrès remarquables ici. Grâce aux réformes de l'Agenda olympique 2020, la participation des femmes au sein des commissions du CIO a plus que doublé, et pour la première fois de notre histoire, des hommes et des femmes occupent de manière paritaire les postes de responsabilité au sein des commissions du CIO. Cet équilibre entre les hommes et les femmes a connu une augmentation substantielle par rapport à la période précédant l'entrée en vigueur de nos réformes, c'est-à-dire à l'époque où les femmes n'occupaient que 20% des postes. Grâce à nos réformes, environ 40% des membres du CIO sont des femmes.



Ce chiffre est en augmentation par rapport aux 21% enregistrés avant l'entrée en vigueur de l'Agenda olympique 2020.

Au niveau du CIO et pour les Jeux olympiques, nous avons donc réalisé des progrès remarquables, mais nous devons aussi nous rendre à l'évidence que ces progrès n'évoluent pas au même rythme dans l'ensemble du Mouvement olympique. Je vous donne quelques exemples : en moyenne, seules 26% de femmes occupent des postes de leadership au sein des CNO. Parmi les FI, seules quatre (4) sont dirigées par une femme et seules huit (8) FI ont une femme secrétaire générale. Cet écart entre les hommes et les femmes est également remarquable dans l'encadrement des athlètes, où le nombre de femmes dans les positions de leadership telles que les chefs de mission, les officiels techniques et, en particulier, les entraîneurs, est toujours à un niveau inacceptable. Si nous voulons vraiment promouvoir l'égalité des genres et autonomiser des femmes dans le sport, non seulement en tant qu'athlètes, mais aussi en tant qu'entraîneurs, officiels et dirigeants, tout le monde a un rôle à jouer, notamment les FI, les CNO, les athlètes et tous les autres partenaires ainsi que les acteurs réunis aujourd'hui dans le cadre de votre forum. L'égalité entre les hommes et les femmes ne deviendra pas une réalité par magie. Pour continuer dans la voie du progrès, nous avons besoin de politiques délibérées et d'un engagement institutionnel.

Je me réjouis donc de constater que l'ACNOA, par l'intermédiaire de sa Commission pour l'égalité des genres, prend des mesures importantes. En mettant ainsi l'accent sur la promotion du sport en Afrique, au niveau des Zones, vous accordez de l'importance à l'approche ascendante.

En outre, en ce qui concerne l'égalité des genres, votre Forum est une excellente occasion pour créer une dynamique. Raison pour laquelle, je tiens aujourd'hui à vous féliciter et à vous remercier tous, et en particulier la présidente de votre commission, ma très chère collègue et amie du CIO, Mathlohang Ramoqopo.

J'aimerais également exprimer mes remerciements et ma gratitude à deux autres de mes collègues et amies du CIO, notamment, Lydia Nsekera, présidente de la Commission du CIO pour l'égalité des genres, la diversité et l'inclusion, ainsi qu'à votre aimable hôte, Filomena Fortes, présidente du CNO du Cap-Vert qui est aussi, ma chère collègue et amie du CIO. Ensemble, elles prêchent par l'exemple. Elles développent des programmes ambitieux et à fort impact dans leurs pays respectifs ainsi que pour l'ensemble du continent africain. Ces trois femmes dirigeantes vraiment remarquables donnent de l'impulsion à la promotion des femmes dans le sport africain avec vision et détermination, et je les salue de tout cœur pour cet engagement.

L'égalité des genres est un travail d'équipe. Chacun de nous a un rôle à jouer. Vous pouvez toujours compter sur le soutien total du CIO en tant qu'un partenaire qui vous accompagne. Car, ce n'est qu'en nous donnant la main que nous pourrions nous mettre à la hauteur de notre nouvelle devise olympique : plus Vite, plus Haut, plus Fort - Ensemble. C'est dans cet esprit olympique que je vous souhaite des échanges fructueux et plein succès à votre Forum.

Je vous adresse mes meilleurs vœux.

Dr Thomas Bach

Président du CIO

**DISCOURS DU
PRESIDENT DE L'ACNOA**



**« PARTAGEONS LES MEILLEURS
PRATIQUES ET RENDONS
DURABLE L'EGALITE DES GENRES
SUR NOTRE CONTINENT »**

Le Président de l'ACNOA, l'Honorable Mustapha BERRAF, dans son discours a fixé les enjeux du 2^{ème} Forum égalité des genres.

Monsieur le Ministre, Cher ami ;

**Madame la Présidente du Comité National
Olympique du Cap-Vert ;**

**Mesdames et Messieurs les autorités
Gouvernementales de la République du Cap-
Vert ;**

**Madame la Présidente de la Commission
Egalité des Genres de l'ACNOA ;**

Chers amis de la Solidarité Olympique ;

Chers Athlètes ;

Chers amis de la famille Olympique Africaine ;

Honorables invités ;

Mesdames et Messieurs, chers participants ;

Permettez-moi de vous souhaiter une chaleureuse bienvenue dans ce magnifique pays du Cap-Vert. Je voudrais avant tout remercier les autorités capverdiennes au plus haut niveau, et à leur tête le Président de la République, Son Excellence José Maria Neves, pour le merveilleux accueil, et l'hospitalité fraternelle qui nous a été réservée. Je remercie le peuple capverdien qui reçoit avec amour et cordialité toute la grande famille du Mouvement olympique et sportif africain. Nous sommes à l'Ile de Sal, cette terre bénie par Dieu qui nous procure sérénité et passibilité. Nous en sommes particulièrement honorés et fiers de bénéficier d'autant d'attention et de reconnaissance.

Honorables invités,

Mesdames et Messieurs,



**L'égalité des genres,
l'inclusion et la diversité,
font partie des principes
fondamentaux de
l'Olympisme énoncés
dans la Charte olympique.
Ils sont essentiels à la
concrétisation de la vision
du CIO et du Mouvement
olympique à savoir : « bâtir
un monde meilleur par le
sport ».**



Je voudrais féliciter tous les 54 Comités Nationaux Olympiques Africains qui ont permis la tenue du 2^{ème} Forum Egalité des Genres autour du thème « *Sport et égalité des genres* ». Je tiens tout particulièrement à remercier la Commission égalité des genres de l'Association des Comités Nationaux Olympiques d'Afrique, ACNOA, et toutes les commissions d'égalité



des genres ou des femmes dans le sport qui font un travail remarquable dans la promotion de l'égalité des genres dans le sport sur notre continent.

Nos travaux seront axés autour du partage des meilleures pratiques entre les zones de l'ACNOA, les CNO et au niveau international. Au terme de notre Forum, nous devrions, ensemble, formuler des stratégies et des plans tangibles et réalisables qui vont permettre la durabilité de l'égalité des genres sur notre Continent.

Cette orientation est la résultante de la ligne directrice de notre plan stratégique 2020-2024 qui met au centre de toutes les préoccupations la femme dans la promotion du sport.

Le plan stratégique de l'ACNOA, dont il s'agit, milite en faveur de l'égalité des genres dans le sport. Il est donc question de mener la réflexion, organiser et concevoir les stratégies spécifiques et des exigences dans la réalisation de nos objectifs en la matière.

L'égalité des genres, l'inclusion et la diversité, font partie des principes fondamentaux de l'Olympisme énoncés dans la Charte olympique. Ils sont essentiels à la concrétisation de la vision du CIO et du Mouvement olympique à savoir : *« bâtir un monde meilleur par le sport »*.

L'Association des Comités Nationaux Olympiques d'Afrique que j'ai l'honneur de présider, souhaite résolument s'impliquer, avec tous les acteurs du





Nous devons montrer l'exemple et soutenir le leadership féminin dans le sport. Cela passe aussi, et surtout, par l'encadrement des athlètes-femmes qui sont un potentiel exceptionnel en termes de performance.



sport continental, dans une démarche pragmatique d'actions au service et en faveur des femmes africaines dans le sport.

Certes, beaucoup de femmes prennent de plus en plus de responsabilités, tant au niveau de nos instances olympiques que des Ministères des sports. Mais des efforts plus conséquents doivent être déployés parce que, sur notre continent, la femme joue un rôle primordial dans la formation et l'éducation des enfants, dans la vie sociale et sociétale africaine. La femme africaine constitue le socle de notre devenir.

Pour contribuer au renforcement de l'égalité des sexes, pour développer l'autonomisation des femmes, pour protéger les ressources fondamentales dans une

perspective environnementale, pour promouvoir les valeurs de la paix auprès de la jeunesse d'Afrique, nous avons, tous ensemble, le devoir impérieux d'être plus entreprenant, plus pragmatique, plus opérationnel, plus rassembleur, dans le but de répondre à cette aspiration. D'où la raison d'être de ce Forum sur l'égalité des genres.

Honorables invités,

Mesdames - Messieurs,

Engageons-nous dans de nouvelles initiatives en faveur des pratiques sportives féminines et de l'accès des femmes à des responsabilités dans notre monde du sport.

Nous sommes ici pour faire en sorte que le Mouvement Olympique africain s'approprie définitivement les valeurs de la promotion d'un univers empreint d'égalité des genres et d'inclusion; ce qui va nous fournir un cadre pour l'intégration de l'égalité des genres à tous les niveaux de notre Mouvement olympique.

Nous devons montrer l'exemple et soutenir le leadership féminin dans le sport. Cela passe aussi, et surtout, par l'encadrement des athlètes-femmes qui sont un potentiel exceptionnel en termes de performance. Elles seront nos chances de médailles aux Jeux Olympiques de Paris 2024. Les entraîneurs femmes doivent aussi voir leur représentativité augmenter.

Ces jeux feront la part belle à la parité hommes-femmes à l'ordre de 50%. Nous serons les témoins privilégiés de la parité qui sera de mise à ces Jeux. C'est une première, historique.

Nous devons nous préparer à répondre à cette approche. Dans notre organisation, en vue de



Ce traitement équitable est un élément clé de notre agenda, et les progrès enregistrés jusqu'ici sont flatteurs.



participer à ce grand rendez-vous mondial du sport et de l'olympisme, nous devons encourager nos athlètes féminins et les mettre dans les conditions idoines pour être à la même hauteur que nos athlètes masculins, pour que la moisson soit abondante à Paris 2024.

Cette perspective s'inscrit également dans l'organisation de prochaines compétitions sportives par l'ACNOA, les Jeux Africains, les Jeux de plage, les Jeux Olympiques de la Jeunesse de Dakar en 2026, et bien d'autres.

Ce traitement équitable est un élément clé de notre agenda, et les progrès enregistrés jusqu'ici sont flatteurs.

Nous nous sommes alignés sur les 25 recommandations du Comité International Olympique en matière d'égalité des sexes et, dans ce sillage, nous continuons d'interpeller les athlètes, officiels, commissions, fédérations et dirigeants, en vue d'adopter tous ensemble un changement efficace et durable. C'est dans notre intérêt à tous.

Le CIO et ONU femmes viennent de lancer une initiative en faveur de l'égalité des genres par le sport

à New-York baptisée : « *Gender Equality Through Sport Bridging Project* ». Ce projet va utiliser le sport comme outil de valorisation de l'égalité des genres et va soutenir les organisations sportives et de développement communautaire, ainsi que les décideurs politiques, afin d'aborder les questions importantes de l'égalité des genres par le biais de programmes axés sur le sport.

Nous devons soutenir cette initiative qui vise à protéger les athlètes contre le harcèlement et les abus dans le sport et à renforcer la protection de la sécurité et du bien-être des athlètes. De cette vision, je suggère que nous enrichissions nos travaux en atelier durant notre 2^{ème} Forum Egalité des Genres.

Honorables invités

Mesdames - Messieurs

Retroussons nos manches, mutualisons nos énergies pour l'enjeu principal de notre Forum. L'égalité des genres permet de prévenir la violence sexiste et de susciter l'épanouissement de la parité hommes-femmes et le développement d'une gouvernance du sport en Afrique plus inclusive et équitable, pour une société plus juste et résolument tournée vers l'égalité des genres.

Je vous remercie de votre présence. Je vous remercie de prêter votre énergie et votre réflexion à cette cause noble et importante.

Vive l'Olympisme ! Vive les athlètes ! Vive la jeunesse d'Afrique ! Vive l'Olympisme Africain !

Excellents travaux, je vous remercie !

Mustapha Berraf

Membre du CIO
Président de l'ACNOA



M^{me} Kirsty Coventry

Quelle évaluation faites-vous des travaux de ce Forum ?

Mme Kirsty Coventry : Le Forum a été merveilleux jusqu'à présent. Nous sommes ici à Sal, une localité magnifique, il fait beau temps, avec des gens admirables. Aujourd'hui, nous avons vraiment fait le tour de la question. Nous avons suivi les contributions des différents groupes. Ils ont évoqué les belles réformes qu'ils mettent en œuvre dans leurs différents pays tout en relevant les défis et en prenant des engagements. L'accent a été mis sur les politiques, les programmes législatifs et leur mise en œuvre, la formation et l'éducation des jeunes filles pour qu'elles accèdent aux postes de responsabilité dans les milieux du sport à tous les niveaux, soit en tant qu'entraîneuses, soit en tant que dirigeantes, soit en tant qu'administratrices, etc. En effet, il s'agit d'adopter un budget spécifique et d'en allouer un pourcentage directement à la croissance et à l'équité du leadership féminin dans toutes les disciplines sportives.

Et au vu de toutes ces recommandations prises ici, quel rôle le CIO doit-t-il jouer ?

Je pense que, de notre point de vue, ce sont des réformes déjà engagées par le CIO, ce qu'il a toujours fait et la voie qu'il a tracée. Nous verrons à Paris l'année prochaine ; la parité entre les athlètes hommes et femmes sera appliquée à 50/50 ; ce qui est une avancée notable. C'est la raison pour laquelle, nous tenons à remercier le président du CIO, M. Thomas Bach, d'avoir favorisé une telle rencontre et d'avoir permis à ce leadership ainsi qu'à cet héritage de se perpétuer. Donc, ce vent de changement touche maintenant tout le monde et tous les continents,



notamment les CNO, les fédérations nationales jusqu'au niveau de la base. Et, si nous avons la possibilité de nous engager afin de permettre à ce que ce vent se propage plus rapidement vers la base, l'on parlera davantage d'équité, d'égalité sur le continent, dans tous les pays et dans le monde entier.

S.A.R. le Prince Faisal

Quel regard portez-vous sur les échanges issus des travaux de ce Forum ?

S.A.R le Prince Faisal : Je pense que c'est toujours formidable de participer aux réunions des organisations continentales et de porter un regard sur ce qu'elles préconisent en rapport à la question de l'égalité des genres. C'est un défi que nous devons tous nous évertuer à relever. Et Je pense que l'on reconnaît qu'il est nécessaire de procéder continent par continent, qu'il ne s'agit pas de trouver une solution unique. Alors, J'ai participé aux réunions organisées par d'autres associations continentales. Je pense aussi que cette session a été excellente. Bien plus, je pense que le travail abattu au cours de cette rencontre a été remarquable et j'espère qu'il en ressortira des résolutions que nous mettrons en œuvre afin de résoudre la question de l'égalité des genres sur le continent africain.

La Journaliste : Après toutes ces conclusions et recommandations proposées par tous ces pays africains, regroupés ici, pensez-vous que le CIO peut aider l'Afrique dans le cadre de la mise en œuvre de l'agenda sur l'égalité des genres ?

Je pense que le CIO est disposé à vous aider en vue de la résolution de la question de l'égalité des genres et de l'équité des sexes au travers d'un certain nombre de différents mécanismes. Certains d'entre eux passent par la Solidarité Olympique et d'autres programmes sont déjà mis en œuvre, en encourageant ou en octroyant des bourses en faveur de la formation des entraîneuses. Il s'agit d'un certain nombre de programmes dont la mise œuvre est facilitée par la Solidarité Olympique. Mais, je pense qu'il s'agit



d'encourager tous les CNO du continent à jouer leur partition afin de contribuer à la résolution du problème de l'inégalité des genres par la promotion de l'égalité des genres. C'est dans cette perspective que le président Thomas Bach s'est adressé aux participants et il a été très clair à ce sujet. Certes, cet engagement a été pris par la communauté olympique internationale, toutefois ce n'est qu'en travaillant ensemble et en permettant aux gens de mettre en œuvre les recommandations issues de ces travaux d'une part et d'autre part de les porter vers les concernés en traduisant les paroles en actes que nous y parviendrons en fin de compte. C'est en procédant de cette manière que nous opérerons un véritable changement, pour qu'enfin ce projet devienne une réalité.

Paul Tergat

Merci beaucoup. Je suis très ravi d'avoir pu assister à ce Forum sur l'égalité des genres 2023 organisé par l'ACNOA et je tiens à dire, du fond du cœur, puisque c'était ma première fois, que je suis très impressionné par la façon dont ce programme est structuré dans l'objectif de promouvoir nos femmes dans le sport, à la fois en termes de participation en tant qu'athlètes femmes, mais aussi en termes de leadership (administration et leadership) féminin. Je pense que c'est ce que nous voulons vraiment qu'elles encouragent, et c'est cette dynamique que nous tenons à impulser, parce que nous avons constaté que, pendant de nombreuses années, nos femmes ont été désavantagées, en termes d'accès et d'ascension à des postes de direction et aussi en termes de performance en tant qu'athlètes, tant au niveau local qu'international.



M^{me} Nathalie Moameshie

Présidente de la Commission égalité des genres de la Zone 3 de l'ACNOA



Je viens de participer au forum et le forum, c'est vraiment une réussite en termes de participants d'abord parce que pour la première fois, il y a les présidents des commissions égalité des genres de tous les CNO, accompagnés d'un homme, soit d'un secrétaire général, soit du président du CNO. Et c'est également une réussite en termes d'objectif

parce qu'au niveau de l'ACNOA, l'objectif c'est contribuer fortement à la participation, augmenter la participation des femmes dans le sport, que ce soit au niveau des athlètes, au niveau des encadreurs et au niveau des dirigeants. Et donc, nous avons eu beaucoup de travaux au cours de ce forum et grâce aux recommandations, nous sommes convaincues que maintenant tous les pays vont vraiment appliquer les recommandations, non seulement du CIO, mais aussi les recommandations de l'ACNOA, et mettre surtout en œuvre le plan d'action de l'ACNOA généralement.

M^{me} Nawal El Moutawakel

Membre du Comité international olympique et membre du bureau exécutif du CIO

Je me trouve ici en totale solidarité avec tous mes collègues et toutes mes collègues du Comité internationale olympique provenant du continent africain, qui nous est chère à tous, sur invitation de notre président, Mustapha Berraf, également membre du CIO et collègue dans cette même instance.

Aujourd'hui, nous sommes toutes et tous réunies ici, les 54 Comités nationaux olympiques d'Afrique, justement pour débattre des sujets d'actualité qui intéressent la femme dans le sport.

Nous sommes tous et toutes ici réunies, lors de ce forum, le 2^{ème} du genre pour justement débattre des sujets d'actualité qui concernent et intéressent la femme dans la gestion et dans la gouvernance du sport, et également des femmes venant d'horizons divers et diversifiés pour essayer de toucher là où le bât blesse, là où il y a les problèmes, là où il y a les obstacles, là où il y a les choses qui freinent à ce que la femme puisse aboutir à son rêve, qui est non seulement la bonne performance sur la piste, dans les stades et dans les salles, et dans les piscines et dans les terrains, mais également comment arriver à atteindre son objectif pour appartenir à des instances et atteindre justement le pourcentage aujourd'hui proposé par le comité international olympique, qui est de 50% à tous les niveaux.

Donc, aujourd'hui, il s'agit de sensibiliser, il s'agit de partager, il s'agit de débattre, il s'agit de faire un networking parmi nous tous et toutes pour ne pas rester dans les « *starting-blocks* », mais aller au-delà de la ligne d'arrivée. Et ce thème, qui nous est tous chers et qui est sur l'égalité des chances hommes et femmes, a été pratiquement comment dire... appréciée par tout un chacun parce qu'on a vu les présidents des comités nationaux olympiques, chacun dans son pays prendre

également la parole pour essayer d'éclairer ces sujets par rapport à l'inclusion totale et entière de toutes ces femmes présentes ici aujourd'hui, qui ne souhaitent qu'à ce que qu'on leur tende la main. Il y en a qui sont encore des athlètes, d'autres viennent de terminer leur

carrière sportive et on a besoin de toutes ces femmes-là, pour pouvoir devenir des entraîneuses dans l'avenir, devenir des officiels, des arbitres... Et quand on voit les statistiques aujourd'hui, bien qu'il y ait une certaine progression et une certaine amélioration, on voit qu'il y a le bât qui blesse encore, il y a une absence si j'ose dire pratiquement totale des femmes qui doivent vraiment pousser les portes pour aller au-delà de leur possibilité, de devenir celle qu'elles souhaitent devenir, à savoir des entraîneuses des premières divisions dans tout type de sport.

Voilà ! j'espère qu'à la fin de ce séminaire, j'espère qu'on va tous sortir avec des recommandations et là c'est ma deuxième question, des recommandations pour que tout un chacun ici, lors de ce congrès puisse sortir aller chez lui ou chez elle avec un sac rempli d'idées, avec un sac rempli de projets, pour que d'ici quelques années, on ne va pas encore pleurer sur notre sort, mais revenir avec des projets pour dire voilà, il y a quelques années, on s'est croisé, je n'étais rien, mais aujourd'hui je suis quelqu'un.

Dans tous les cas, merci pour cette belle initiative venant de notre président, M. Berraf avec bien sûr un partenariat total avec le Comité international olympique, qui met les jalons qu'on doit vraiment prendre en charge chacun sa responsabilité pour aller encore une fois de l'avant et brandir le drapeau haut et fort du mouvement olympique et de ses valeurs dans tous les forums mondiaux. Merci encore une fois !





M^{me} Germaine Manguet

Zone 2 de l'ACNOA

rencontrons dans l'application de nos stratégies et comment réfléchir à la mise en œuvre de la stratégie du plan stratégique 2021 - 2024 de l'ACNOA ? C'est bien beau d'avoir la stratégie, mais le plan d'action... cette stratégie, sa mise en œuvre, c'est nous qui sommes au niveau des zones. Donc, il est important qu'on se retrouve, qu'on réfléchisse à ce qu'il faut faire, ce qu'il faut faire, on a échangé parce que les réalités ne sont pas les mêmes. On a les mêmes objectifs à atteindre, les mêmes visions, mais la manière de leur mettre œuvre ne sont pas les mêmes parce que les problèmes ne sont pas les mêmes dans les pays.

Donc, nous nous sommes appropriés de la stratégie, nous nous sommes appropriés des cinq priorités qui sont définies dans ce plan d'action et là on a réfléchi à la mise en œuvre de cette stratégie. Et il y a aussi un aspect qui a été très positif, c'est le fait d'associer les hommes, les hommes nos alliés. Quand on parle de stratégie, ce ne sont pas que les femmes, c'est aussi les hommes. Mais, si les hommes ne sont pas inclus dans ce que nous sommes en train de faire, on ne va nulle part.

Donc, nous avons salué cette initiative aussi, que les hommes viennent témoigner, et qu'ils sachent qu'ils doivent nous tenir en compte et que nous les femmes, que nous sachons aussi quand on dit que nous sommes en train d'aller au progrès, ce n'est pas parce qu'il faut lutter contre les hommes, c'est pour aller avec les hommes pour pouvoir réussir ensemble, réussir l'intégration des femmes dans les structures sportives, réussir l'accroissement du nombre des femmes au niveau technique, au niveau médical et même parler de la reconversion des athlètes parce

Quel bilan faites - vous ? Est-ce que vous êtes satisfaits du séminaire ? Quel bilan faites-vous des résolutions qui sont sorties ? Est-ce que vous êtes satisfaites ?

Nous saluons la tenue de ce séminaire, de ce 2^{ème} forum égalité genre de l'ACNOA qui vient vraiment à point nommé parce que quand on veut augmenter le nombre de femmes au niveau de toutes structures et réfléchir à la mise en application de la stratégie qui va être écrite, il faut bien retrouver tout le monde ensemble. Donc, ce forum vient à point nommé. Nous félicitons l'ACNOA pour cette organisation.

Ensuite, c'est toute la crème du sport africain et mondial, qui s'est retrouvée ici, pour parler des questions de femme. Le bilan qu'on trouve ici, c'est un bilan positif parce que cela nous a permis de dire quels sont les problèmes que nous rencontrons sur le terrain, quels sont les problèmes que nous

que souvent il y a des athlètes qui finissent par abandonner. Il faudrait qu'on les reconvertisse, et qu'on cesse de... et qu'on a beau parlé, maintenant on dit le thème, de la salle au terrain de jeux. Il faut être sur le terrain de jeu pour savoir ce qui manque. Donc, Il faudrait une base de données pour savoir qu'est-ce qui va, qu'est-ce qui ne va pas ?

Et là, notre rencontre nous a permis de savoir à quel niveau nos problèmes sont posés et ça nous a permis ce constat, de trier au niveau des zones des plans d'actions que nous allons mettre en œuvre avant Paris 2024 parce que Paris 2024 l'objectif c'est d'avoir 50% de femmes et 50% d'hommes. Et pour cela, il faut déjà commencer le travail.

En tout je félicite et remercie M. Berraf, toute ma reconnaissance, il est notre héros parce qu'il nous aide à nous développer, il nous aide à nous développer, il aide les femmes à avancer. Nous remercions Mme Matlohang, Mme Matlohang est la présidente de la commission égalité genre de l'ACNOA, nous la remercions très sincèrement et nous remercions également Mme Filomena Fortes, qui grâce à laquelle on a pu organiser à la Sal notre 2ème forum. En tout nous sommes déterminées, engagées à aller de l'avant avec l'ACNOA, pour réussir l'avancement des femmes dans le mouvement sportif.

Merci pour votre aimable attention !

M^{me} Odette Assembe Engoulou

Vice-présidente du Comité national olympique du Cameroun, membre de la commission genre et égalité de l'ACNOA, membre du CIO



Je voudrais tout d'abord saluer l'initiative qui a été prise par les organisateurs de ce forum et aussi remercier tous ceux qui ont œuvré pour qu'il se tienne. J'ai nommé : le CIO, l'ACNOA, le Comité hôte, le Comité hôte, celui du Cap-Vert, je

les ai nommés ainsi que toutes les petites mains qui sont mises ensemble pour que ce forum soit une réussite. Maintenant, nous avons eu beaucoup d'enseignement. Nous avons discuté sur le débat phare : l'égalité des genres dans le sport. Oui, c'est un problème qui est discuté par tous. Nous avons discuté

de long à large. Qu'est-ce qu'on attend parce que tout le monde est content d'avoir discuté, mais nous qu'est-ce que nous autres attendons ? Qu'est-ce que nous autres recommandons ?

C'est que la mise en œuvre de tout ce qui s'est dit ici s'applique effectivement, c'est-à-dire qu'il y ait une application concrète de tout ce qui a été dit ici sur place. Que les présidents de CNO, (heureusement ils sont venus, c'est eux les décideurs), que les présidents qui sont ici, ne restituent pas seulement, mais appliquent ce qui ont dit, ce qui a été dit dans leur CNO respectif pour augmenter le nombre des femmes dans le milieu du sport, dans le mouvement sportif, aussi bien dans le terrain et hors du terrain, c'est-à-dire dans les bureaux. Voilà un peu ce que nous attendons !





UN PRIX POUR UNE FEMME D'EXCEPTION

L'une des articulations les plus en vue de la cérémonie d'ouverture du Forum sur l'égalité des genres de l'ACNOA est la remise du PRIX FEMME ET SPORT du CIO pour le continent africain qui a été décerné à Natsiraishe Maritsa du Zimbabwe pour ses efforts dans l'autonomisation des jeunes filles dans son pays grâce au Taekwondo et par le truchement de sa Fondation le Vulnerable Underaged Peoples Auditorium.

Projet réalisé dans le cadre d'Olympisme 365, une stratégie du CIO qui vise à renforcer le rôle du sport dans la société et à créer un changement positif à travers le sport.

A seulement 17 ans, Natsiraishe Maritsa a été sur le point de devenir une championne de l'égalité des sexes en 2021 lorsque elle a été nommée lauréate du Prix Femme et sport du CIO pour l'Afrique en 2021.





























Association of National
Olympic Committees
of Africa

Welcome
Bienvenue
Bem-vindos

*2nd Anoca
Gender Equality
Forum*

2-3 of October 2023
SAL ISLAND - CABO VERDE



Comité Olímpico
Cabo-verdiense



Association of National
Olympic Committees
of Africa

Welcome
Bienvenue
Bem-vindos

*Anoca
Gender Equality
Forum*

2-3 of October 2023
SAL ISLAND - CABO VERDE





© ACNOA - OCTOBRE 2023

**UNITÉ,
SOLIDARITÉ,
FRATERNITÉ**

**UNITY,
SOLIDARITY,
FRATERNITY**



Contacts

contact@afrcaolympic.com

 www.africaolympic.com

 [ACNOAAnoca](https://twitter.com/ACNOAAnoca)

 <https://www.youtube.com/channel/UCwVDOzHZQ8YNvI0Srl2ubA/videos>

 [AcnoaAnocalInfos](https://www.facebook.com/ACNOAAnoca)

 [acnoaanoca](https://www.instagram.com/acnoaanoca)

